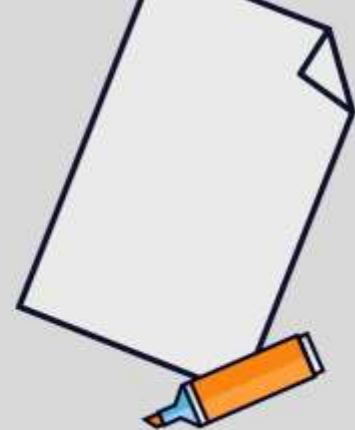
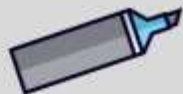
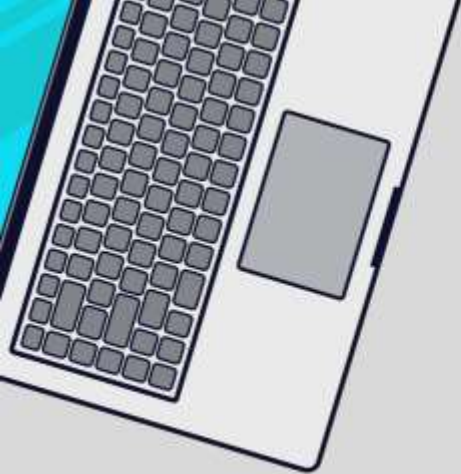


Ответственность по трудовому праву





Абу Бакр
572-634

Делай в этой жизни что хочешь, но
помни, что за все придётся ответить.





Виды ответственности:

- дисциплинарная ответственность;
- материальная ответственность;
- гражданско-правовая ответственность;
- административная ответственность;
- уголовная ответственность.



Дисциплинарная ответственность – это обязанность работника понести взыскание за своё противоправное поведение.



Дисциплинарный поступок – это неисполнение или некачественное исполнение работником его трудовых обязанностей.





Дисциплинарная ответственность – это обязанность работника понести взыскание за своё противоправное поведение.



Общая
ответственность
Трудовой кодекс
Правила внутреннего
трудового распорядка



Специальная
ответственность
Уставы и положения о дисциплине
для отдельных категорий
работников



Работник

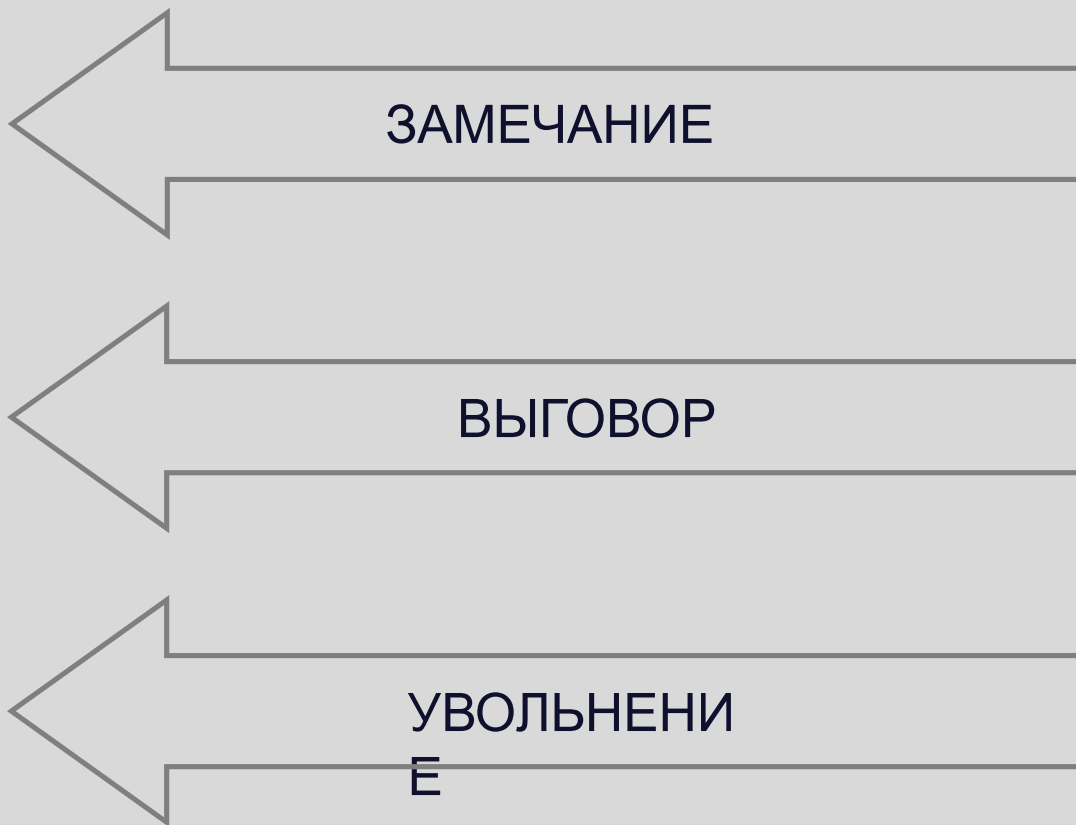
Дисциплинарные взыскания



Работодатель



Работник



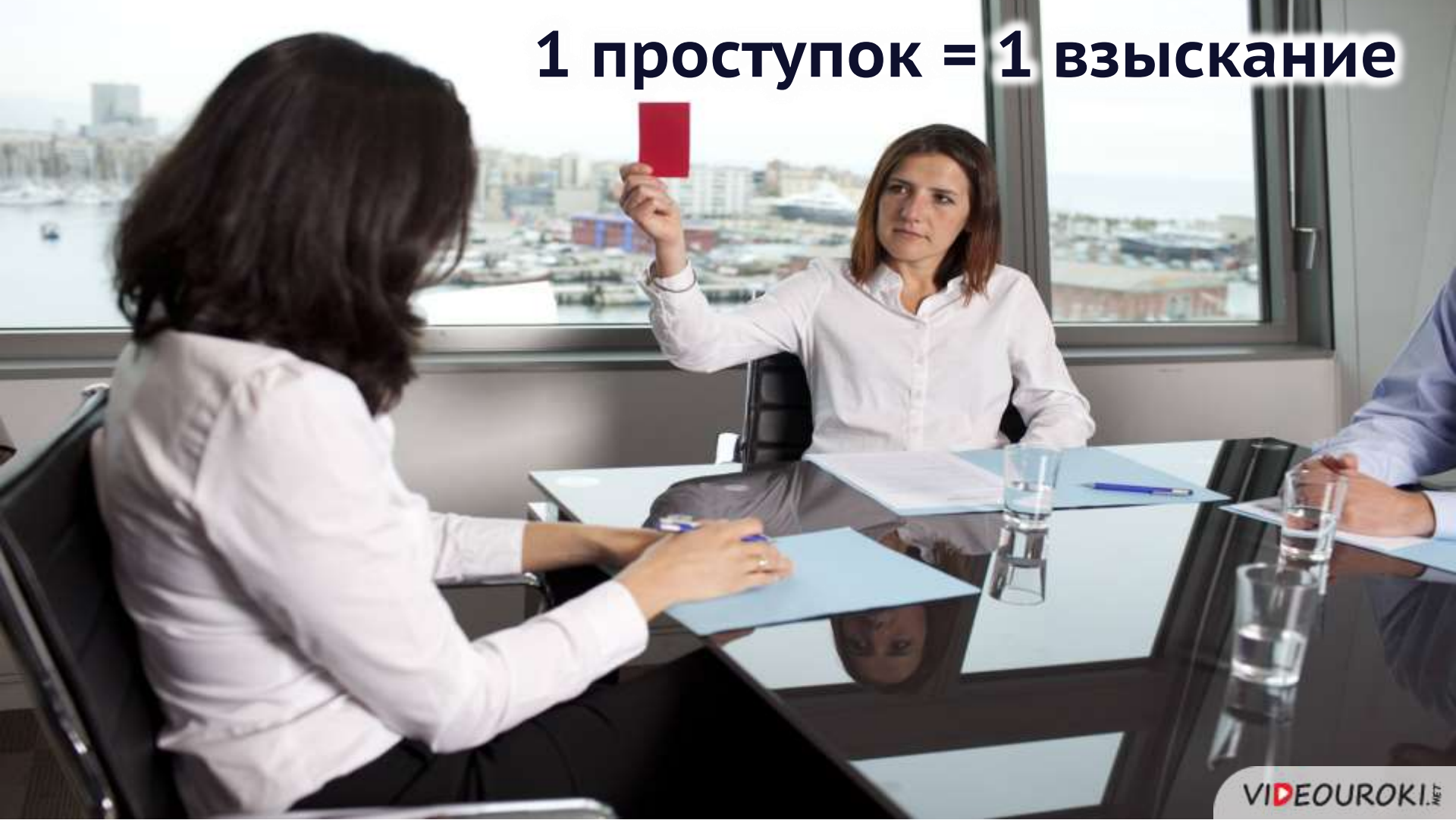
Работодатель

Дисциплинарное взыскание

Должны учитываться:

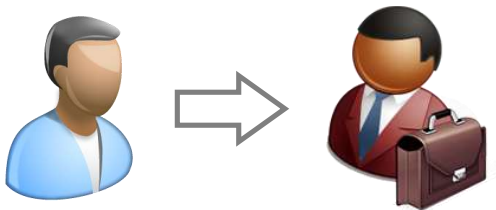
- тяжесть совершённого проступка;
- обстоятельства, при которых он совершён;
- предшествующее поведение работника;
- отношение к труду до применения дисциплинарного взыскания.

1 проступок = 1 взыскание





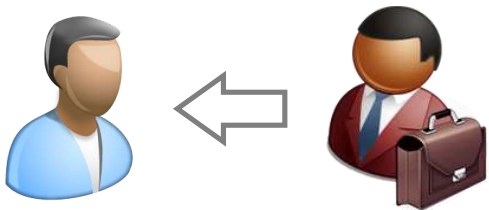
Материальная ответственность – это обязанность одной стороны трудового договора, виновной в причинении ущерба другой стороне, возместить его в размере и порядке, предусмотренными законом.



Материальная
ответственность
работника перед
работодателем

Наступает в случае причинения работником ущерба,
если работодатель докажет:

- факт причинения ему материального ущерба;
- допущенное работником правонарушение, т. е. виновное действие или бездействие, в результате чего был причинён ущерб;
- наличие причинной связи между действием либо бездействием работника в процессе труда, которыми причинён ущерб;
- размер ущерба;
- в установленных законом случаях наличие договора о полной материальной ответственности.



Материальная
ответственность
работодателя перед
работником

Наступает в случае:

- причинения ущерба незаконным лишением его возможности трудиться;
- причинения ущерба имуществу работника;
- задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- причинение морального вреда работнику.



Виды гражданско- правовой ответственности

- в случае, если гражданину причинён моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага.
- в случае возмещения вреда, когда он был причинён здоровью работника из-за несчастного случая на производстве.





Административная ответственность

Статья 5.27.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- наложение административного штрафа (для должностных лиц от 1000 до 50 000 рублей, для юридических лиц – от 30 000 до 1 000 000 рублей);
- административное приостановление деятельности до девяноста дней;
- дисквалификация должностного лица, ранее подвергавшегося административному наказанию за аналогичное правонарушение, на срок до трёх лет.



Дисквалификация

Лишения физического лица права:

- замещать должности федеральной государственной гражданской службы;
- замещать должности государственной гражданской службы субъекта федерации;
- замещать должности муниципальной службы;
- занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица;
- входить в совет директоров (наблюдательный совет);
- осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом и в других случаях.



Административная ответственность

Специальные нормы защищающие трудовые правоотношения:

- о нарушениях в сфере социального партнёрства;
- нарушениях прав инвалидов в области занятости и трудоустройства;
- нарушениях правил привлечения и использования рабочей силы.



СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УГОЛОВНОЕ ДЕЛО

№ 174-05-1012

по обвинению

по ст.

№ 174-05-1012

ДЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС-РФ



КОНСТИТУЦИЯ

Российской Федерации





Уголовная ответственность:

- нарушение правил охраны труда;
- нарушение правил безопасности на объектах атомной энергетики;
- нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ;
- нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах;
- необоснованный отказ в приеме на работу;
- необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трёх лет;
- невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.









Уголовная ответственность

Причинение тяжкого вреда здоровью наказывается:

- штрафом в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до восемнадцати месяцев;
- обязательными работами на срок от 180 до 240 часов;
- исправительными работами на срок до 2-х лет;
- принудительными работами на срок до 1 года;
- лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до 1 года или без такового.



Уголовная ответственность

Действия, повлёкшие по неосторожности смерть человека, наказываются:

- принудительными работами на срок до четырёх лет;
- лишением свободы на срок до четырёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

Если несчастный случай привёл к смерти нескольких работников, виновного могут:

- направить на принудительные работы сроком до пяти лет;
- лишить свободы на срок до пяти лет;
- дополнительно виновный может быть лишён права занимать определённые должности или заниматься определёнными видами деятельности на срок до трёх лет.

[Работа в России](#)[Минтруд](#)[Роструд](#)[Портал госуслуг](#)

Защищаем права работников и интересы работодателей

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

 111 628

обращений
рассмотрено

 51 394

консультации
предоставлено

 117 475

самопроверок
пройдено

 2 555 695

случаев
восстановленных прав



Актуально

Сейчас мы обсуждаем тему «Устаревшие и избыточные требования трудового законодательства»

 3012
просмотров

Сервисы

Все сервисы

Для работников

Для работодателей



Сообщить о проблеме

Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >



Электронный инспектор

Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >



Дежурный инспектор

Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >



Трудовой навигатор

Ознакомьтесь с инструкциями, охватывающими наиболее распространенные проблемные трудовые ситуации и пути их решения >



Обсуждения

Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с экспертами >



Найти работников

Поиск работников на сайте trudvsem.ru >



Найти работу

Разместите резюме и найдите работу на сайте trudvsem.ru >

Основные причины нарушения трудового законодательства:

- правовая неграмотность в сфере трудового законодательства;
- неисполнение должностными лицами своих трудовых обязанностей;
- несоответствие локальных актов трудовому законодательству;
- отсутствие (непринятие) локальных нормативных правовых актов;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
- неосведомлённость работодателя по вопросам трудового законодательства.



Виды ответственности:

- дисциплинарная ответственность;
- материальная ответственность;
- гражданско-правовая ответственность;
- административная ответственность;
- уголовная ответственность.