



Понятие и источники трудового права



КОНСТИТУЦИЯ Российской Федерации





Труд – это целесообразная, сознательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его потребностей и потребностей общества в целом.



Вольтер
1694-1778

Жить - значит работать.
Труд есть жизнь человека.



ТРУДОВАЯ
КНИЖКА



Трудовое право – это самостоятельная отрасль права, регулирующая отношения в сфере наёмного труда.

Цели трудового
права:

- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- создание благоприятных условий труда;
- защита прав и интересов работников и работодателей.

Задачи трудового права:

- создание необходимых правовых условий для достижения согласия между сторонами трудовых отношений и интересами государства;
- правовое регулирование трудовых и других отношений, непосредственно связанных с ними по:
 - организации труда и управлению трудом;
 - трудоустройству;
 - подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников;
 - социальному партнёрству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
 - участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом
 - материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
 - государственному, профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - разрешению трудовых споров;
 - обязательному социальному страхованию в случаях,



Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем:

- о личном выполнении работником работы по определённой специальности, квалификации или должности за определённую плату;
- о подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями или трудовым договором.

Стороны трудовых отношений:



Физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Работодатель



Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работник



Принципы трудового регулирования:

- свобода труда;
- запрещение принудительного труда и ущемление прав в сфере труда;
- защита от безработицы и помощь в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- обеспечение равенства возможностей работников на продвижение по работе;

Принципы трудового регулирования:

- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
- обеспечение права работников на участие в управлении;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений;
- социальное партнёрство;
- обязательность возмещения вреда, причинённого работнику во время исполнения им трудовых обязанностей;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- обеспечение права на обязательное социальное

Источники трудового права:

- ратифицированные международные нормативные акты и договоры;
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- федеральные законы;
- законы субъектов федерации;
- указы Президента Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации;
- нормативные акты министерств и ведомств;
- нормативные акты органов власти субъектов федерации;
- локальные нормативные акты.







 КАПО-Композит



THE UNIVERSAL DECLARATION OF Human Rights

Recognition of the inherent dignity and of the equal and inalienable rights of all members of the human family is the foundation of justice, equity and peace in the world.

Disrespect and contempt for human rights have resulted in barbarous acts which have outraged the conscience of mankind, and the advent of a world in which human beings shall enjoy freedom of speech and freedom from fear and want has been proclaimed as the highest aspiration of the common people.

It is essential that man be enabled to have recourse, as a last resort, to a tribunal against tyranny and oppression, that human rights should be protected by the rule of law.

It is essential to promote the development of friendly relations between nations.

The rights of the United Nations derive in the Charter enshrined their first in fundamental human rights, to the dignity and worth of the

human person and in the equal rights of men and women and have determined to promote social progress and better standards of life in larger freedom.

Member States have pledged themselves to achieve, in co-operation with the United Nations, the promotion of universal respect for and observance of human rights and fundamental freedoms.

A common understanding of these rights and freedoms is of the greatest importance for the full realization of the Charter.

The United Nations

Proclaims this Universal Declaration of Human Rights as a common standard of achievement for all peoples and all nations, to the end that every individual and every State in the world, keeping this Declaration constantly in mind, shall strive by teaching and education to promote respect for the rights and freedoms and by progressive measures, national and international, to secure their universal and effective recognition and observance, and among the peoples of Member States themselves and among the peoples of territories under their jurisdiction.

Article 1: All human beings are born free and equal in dignity and rights. They are endowed with reason and conscience and should act towards one another in a spirit of brotherhood.

Article 2: Everyone is entitled to all the rights and freedoms set forth in this Declaration, without distinction of any kind, such as race, colour, sex, language, religion, political or other opinion, national or social origin, property, birth or other status.

Article 3: Everyone has the right to life, liberty and security of person.

Article 4: No one shall be held in slavery or servitude; slavery or the trade in slaves shall be prohibited in all its forms.

Article 5: No one shall be subjected to torture or to cruel, inhuman or degrading treatment or punishment.

Article 6: Everyone has the right to recognition as a person before the law.

Article 7: All are equal before the law and are entitled without any discrimination to equal protection of the law. All are entitled to equal treatment before the law.

Article 8: Everyone has the right to an effective remedy by the competent national or international authorities.

Article 9: No one shall be subjected to arbitrary arrest, detention or exile.

Article 10: Everyone is entitled in full equality to a fair and public hearing by an independent and impartial tribunal in the determination of his rights and obligations.

Article 11: 1. Everyone charged with a criminal offence shall have the right to be presumed innocent until proved guilty according to law. 2. In the charge and punishment of criminal offences, no one shall be held liable for a crime which was committed before the law in force at the time of the commission of the offence.

Article 12: No one shall be subjected to arbitrary interference with his privacy, family, home or correspondence, nor to attacks upon his honour and reputation. Everyone has the right to the protection of the law against such interference or attacks.

Article 13: 1. Everyone has the right to free movement and residence within the borders of each State. 2. Everyone has the right to leave any country, including his own, and to return to his country.

Article 14: 1. Everyone has the right to seek and to enjoy in other countries asylum from persecution. 2. This right shall not be invoked in cases where the individual concerned is being sought for prosecution or punishment on account of actions of a political, racial, religious or ideological nature.

Article 15: 1. Everyone has the right to a nationality. 2. No one shall be arbitrarily deprived of his nationality nor denied the right to change his nationality.

Article 16: 1. Everyone has the right to marry and to found a family, which is the natural basis of society. 2. Men and women of full age, without any limitation of race, nationality or religion, shall have the right to marry and to found a family on an equal basis.

Article 17: 1. Everyone has the right to own property alone as well as in association with others. 2. No one shall be arbitrarily deprived of his property.

Article 18: 1. Everyone has the right to freedom of thought, conscience and religion. 2. No one shall be subjected to interference with his freedom to manifest his religion or belief in worship, observance, practice and teaching.

Article 19: 1. Everyone has the right to freedom of opinion and expression; this right includes freedom to hold opinions without restriction and to receive and impart information and ideas without any interference by public authorities, by law or by any State, or by any individual or legal entity.

Article 20: 1. Everyone has the right to peaceful assembly and to associate with others in peaceable manner for common purposes. 2. No one shall be compelled to belong to an association.

Article 21: 1. Everyone has the right to take part in the government of his country, directly or through freely chosen representatives. 2. Everyone has the right of equal access to public service in his country. 3. The will of the people shall be the basis of the authority of government. 4. This will shall be manifested through periodic and genuine elections which shall be held by secret ballot and shall ensure the free expression of the will of the electors.

Article 22: Everyone has the right to social security and to the realization, in and through the economic, social and cultural development of his country, of the rights and freedoms set forth in this Declaration.

Article 23: 1. Everyone has the right to work, to free choice of employment, to just and favourable conditions of work and to protection against unemployment. 2. Everyone, without any discrimination, has the right to equal pay for equal work. 3. Everyone has the right to a fair and favourable remuneration ensuring for himself and his family a standard of living adequate to the health and well-being of himself and his family, including housing, food, clothing, medical care and other social and cultural needs. 4. Everyone has the right to an adequate standard of living.

Article 24: Everyone has the right to rest and leisure, including reasonable limitation of working hours and periodic holidays with pay.

Article 25: 1. Everyone has the right to a standard of living adequate for the health and well-being of himself and his family, including food, clothing, housing, medical care and other social and cultural needs. 2. Everyone has the right to education. 3. Education shall be free, at least in the elementary and fundamental stages. 4. Elementary education shall be compulsory. 5. Technical, vocational and higher education shall be available to all on the basis of merit. 6. The higher education shall be equally accessible to all on the basis of merit.

Article 26: 1. Education shall be directed to the full development of the human personality and to the strengthening of respect for human rights and fundamental freedoms. 2. Education shall promote understanding, peace, tolerance, friendship between nations, racial and ethnic groups, and shall contribute to the maintenance of peace. 3. The development of physical, mental and moral faculties of the individual shall be given equal importance.

Article 27: 1. Everyone has the right to take part in the cultural life of the community, to enjoy the arts and to share in scientific advancement and its benefits. 2. Everyone has the right to the protection of the moral and material interests which are attached to his scientific, literary or artistic productions.

Article 28: Everyone is entitled to such a social and international order that the rights and freedoms set forth in this Declaration may be fully realized.

Article 29: 1. Everyone has duties to the community in which alone the free and full development of his personality is possible. 2. In the exercise of his rights and freedoms, everyone shall be subject to such limitations as are necessary for the recognition and respect for the rights and freedoms of others and for the maintenance of the just and moral order required by a democratic society. 3. These rights and freedoms shall be exercised by each individual within the limits determined by law.

Article 30: Nothing in this Declaration may be interpreted as authorizing any State, group or individual to engage in any activity aimed at the destruction of any of the rights and freedoms set forth in this Declaration, or at any other activity aimed at curtailing the freedom of any individual or group of individuals to exercise these rights and freedoms.

UNITED NATIONS

Всеобщая декларация прав человека

OXFORD

THE INTERNATIONAL COVENANT ON ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS CASES, MATERIALS, AND COMMENTARY

BEN SAUL
DAVID KINLEY
JAQUELINE MOWBRAY

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах

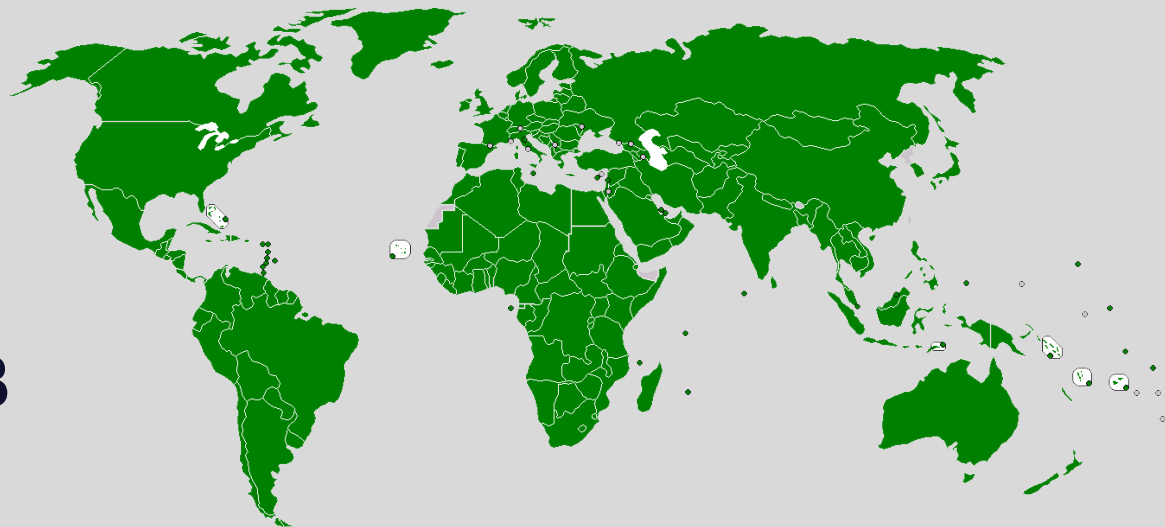






Международная организация труда – это специализированное учреждение ООН, занимающееся вопросами регулирования трудовых отношений.

● Страны-участницы МОТ



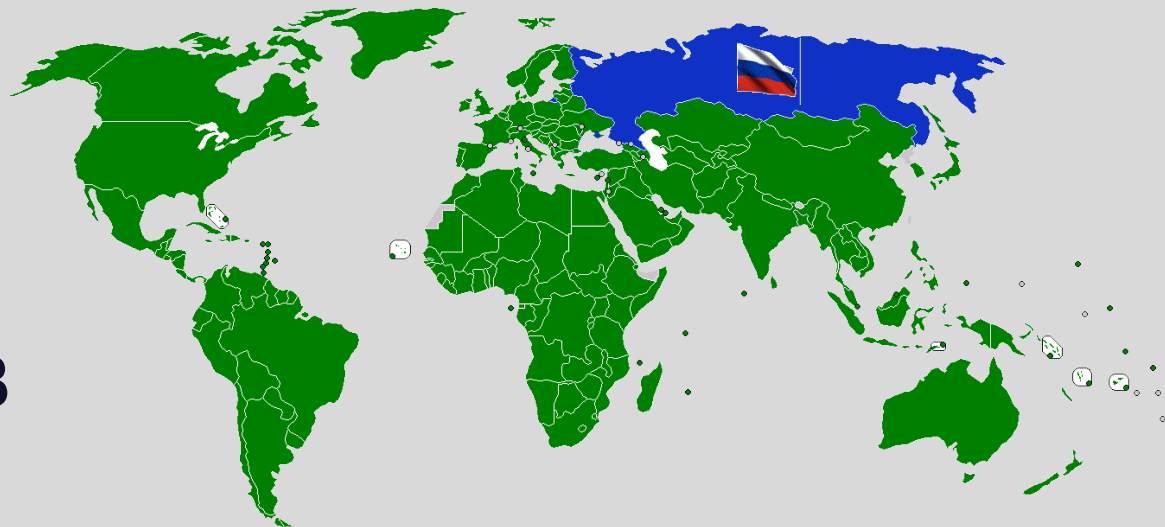
185
государств



Международная организация труда – это специализированное учреждение ООН, занимающееся вопросами регулирования трудовых отношений.

68 конвенций

● Страны-участницы МОТ



185 государств





КОНСТИТУЦИЯ Российской Федерации



Структур
а
Трудового
о
кодекса



14 разделов

62 главы

424 статьи

Ведение федеральных органов власти:

- основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений;
- основы правового регулирования трудовых отношений;
- обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам;
- порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;
- основы социального партнёрства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;
- порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Ведение федеральных органов власти:

- порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;
- систему государственной статистической отчётности по вопросам труда и охраны труда;
- особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Ведение органов власти субъектов федерации:

- законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по всем вопросам, не отнесённым к ведению федеральных органов государственной власти.





Указы Президента Российской Федерации

- «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы»;
- «Об утверждении Положения о Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации»;
- «Об утверждении Положения о проведении аттестации федерального государственного служащего».

www.government.ru

www.government.ru



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Поиск

НАЙТИ

[Расширенный поиск](#)

[карта сайта](#)



ENG



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



О МИНИСТЕРСТВЕ

СТРУКТУРА

ПРОГРАММЫ И КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

«ОТКРЫТОЕ МИНИСТЕРСТВО»

ГОССЛУЖБА В МИНИСТЕРСТВЕ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

КОНКУРСЫ И ТЕНДЕРЫ

БЮДЖЕТ

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ВЫСТУПЛЕНИЯ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ

ГОСУСЛУГИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

[ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ](#)

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

ПЛАНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОТКРЫТЫЕ ДАННЫЕ

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ
ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ**

**ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ
В ОПРОСЕ О КАЧЕСТВЕ
УСЛУГ В СОЦИАЛЬНОМ
ОБСЛУЖИВАНИИ**

10 ИЮНЯ

**Министр Максим Топилин:
Подготовлены предложения о
переносе выходных дней в 2017
году**



BRICS

ИНТЕРНЕТ-САЙТ
ГОСУДАРСТВ-УЧАСТНИКОВ БРИКС



БАНК
ДОКУМЕНТОВ



НАПИСАТЬ
ПИСЬМО



9-22 ИЮЛЯ

Автопробег инвалидов «Города
Поволжья»
Российская Федерация



25-29 ИЮЛЯ

Федеральный этап Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства «Лучший по профессии»
в номинации «Лучший
электромонтер по ремонту
оборудования подстанций»
Ленинградская область



19-23 СЕНТЯБРЯ

Федеральный этап Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства «Лучший по профессии»
в номинации «Лучший бетонщик»



6-7 ОКТЯБРЯ

Федеральный этап Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства «Лучший по профессии»
в номинации «Лучший машинист





Трудовое право – это самостоятельная отрасль права, регулирующая отношения в сфере наёмного труда.



Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем.

Источники трудового права:

- ратифицированные международные нормативные акты и договоры;
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- федеральные законы;
- законы субъектов федерации;

- указы Президента Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации;
- нормативные акты министерств и ведомств;
- нормативные акты органов власти субъектов федерации;
- локальные нормативные акты.