

Приложение 2 к приказу ректора
от 22.01.2025 № 1-73

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом ректора
от 22.01.2025 № 1-73

ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Югорский государственный университет»

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО юридическим отделом.

2. УТВЕРЖДЕНО ВЗАМЕН стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет», утвержденных приказом ректора от 29.11.2024 № 1-1977.

Содержание

Предисловие.....	2
Содержание	3
1. Область применения.....	4
2. Нормативные ссылки.....	4
3. Термины, обозначения и сокращения.....	4
4. Общие положения.....	5
5. Законность и противодействие коррупции	6
6. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами	6
7. Конфиденциальность.....	7

1. Область применения

1.1 Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» (далее по тексту соответственно — Стандарты и процедуры, Университет) разработаны на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Стандарты и процедуры распространяются на всех работников Университета, включая работников обособленных структурных подразделений (филиалов).

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящие Стандарты и процедуры разработаны в соответствии с:

2.1.1. Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;

2.1.2. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2.1.3. Комплексом мер (мероприятий) по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 сентября 2024 г. № 601;

2.1.4. Иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и локальными нормативными актами Университета.

3. Термины, обозначения и сокращения

3.1В настоящих Стандартах и процедурах применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.1.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4. Общие положения

4.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- 4.1.1. выявление и последующее устранение причин коррупции;
- 4.1.2. выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- 4.1.3. минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- 4.1.4. соответствие антикоррупционной деятельности Университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- 4.1.5. личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- 4.1.6. вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 4.1.7. соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 4.1.8. эффективность антикоррупционных процедур;
- 4.1.9. ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- 4.1.10. непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

4.2. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Университета и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- 4.2.1. разработку и принятие антикоррупционной политики Университета;
- 4.2.2. разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- 4.2.3. регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- 4.2.4. оценку коррупционных рисков;

- 4.2.5. выявление и урегулирование конфликта интересов;
- 4.2.6. планирование антикоррупционной деятельности Университета;
- 4.2.7. введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- 4.2.8. консультирование и обучение работников Университета;
- 4.2.9. внутренний контроль и аудит;
- 4.2.10. принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- 4.2.11. введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;
- 4.2.12. взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.
- 4.3. Задачами стандартов и процедур являются:
 - 4.3.1. информирование работников Университета о правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - 4.3.2. определение основных принципов противодействия коррупции в Университете;
 - 4.3.3. обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Университете.

5. Законность и противодействие коррупции

5.1. Приоритетом Университета является строгое соблюдение законодательства Российской Федерации, которое служит основой для осуществления уставной деятельности Университета, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

5.2. Требования о недопустимости нарушения закона предъявляются на всех уровнях деятельности Университета.

5.3. За совершение коррупционных правонарушений Работники Университета несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии законодательством Российской Федерации.

6. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

6.1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции в Университете является исполнение обязательств, и добросовестное соблюдение этических правил и норм, которые являются системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности Университета.

6.2. Соблюдение этических правил и норм не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а определяют нравственную

сторону его трудовой деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

6.3. Отношения, возникающие в процессе выполнения возложенных на Университет функций, основываются на открытости, признании взаимных интересов и соблюдения требований закона.

7. Конфиденциальность

7.1. Работникам Университета запрещается сообщать, распространять, копировать и передавать третьим лицам информацию, содержащую персональные данные, а также сведения, полученные ими при осуществлении должностных обязанностей, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты Университетом.

7.2. Передача информации внутри Университета осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

7.3. Работники Университета, получившие доступ к информации, указанной в п. 7.1 настоящих Стандартах и процедурах несут ответственность за ее распространение и разглашение третьим лицам в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.