ОТЧЁТ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ 2026 ГОДА
Институт нефти и технологий (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ», г. Сургут

1. Общие итоги трудоустройства по специальностям

Таблица 1. Распределение выпускников 2026 года по каналам занятости

№	Специальность	Всего выпускников	Трудоустроены (всего)	Из них по специальности	Продолжили обучение	Служба в армии	Не трудоустроены / иное
1	**15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования**	24	21 (87,5%)	19 (79,2%)	2 (8,3%)	—	1 (4,2%)
2	**18.02.09 Переработка нефти и газа**	104	88 (84,6%)	72 (69,2%)	10 (9,6%)	4 (3,8%)	2 (1,9%)
3	**18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений**	45	39 (86,7%)	34 (75,6%)	3 (6,7%)	2 (4,4%)	1 (2,2%)
4	**21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений**	120	105 (87,5%)	92 (76,7%)	8 (6,7%)	4 (3,3%)	3 (2,5%)
5	**21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин**	40	34 (85,0%)	29 (72,5%)	3 (7,5%)	2 (5,0%)	1 (2,5%)
6	**23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств**	26	22 (84,6%)	18 (69,2%)	2 (7,7%)	1 (3,8%)	1 (3,8%)
ИТОГО		**359**	**309 (86,1%)**	**264 (73,5%)**	**28 (7,8%)**	**13 (3,6%)**	**9 (2,5%)**

2. Мониторинг трудоустройства в диаграмме

Диаграмма 1. Структура занятости выпускников 2026 года (всего 359 чел.)

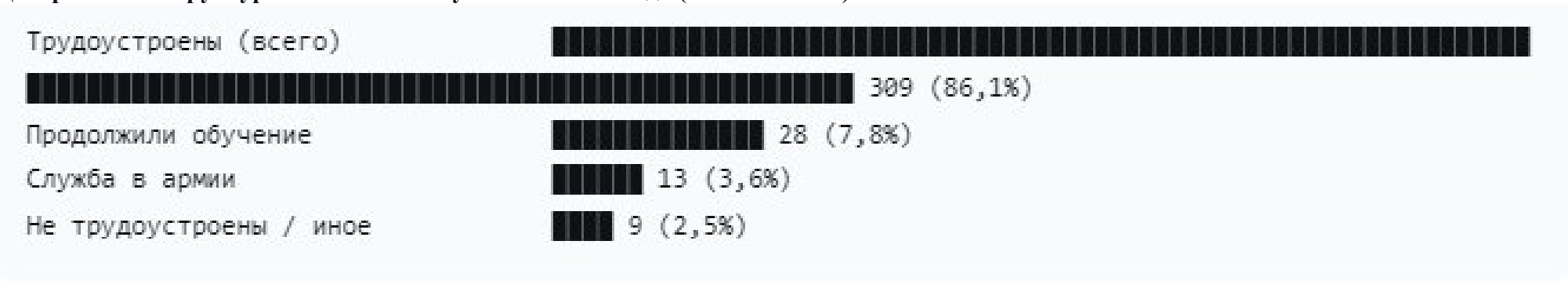

Диаграмма 2. Трудоустройство по специальностям (% от выпуска)



Диаграмма 3. Удельный вес трудоустройства по специальности (2026 г.)



3. Информация о местах трудоустройства

Таблица 2. Распределение трудоустроенных выпускников по предприятиям

№	Предприятие	Количество трудоустроенных	Доля, %
1	ПАО «Сургутнефтегаз»	198	64,1%
2	ООО «Сургутнефтегаз-Переработка»	28	9,1%
3	ООО «Газпромпереработка» (Сургутский ЗСК)	18	5,8%
4	ПАО «Россети Тюмень» (Сургутский филиал)	15	4,9%
5	ООО «Газпромтрансгаз»	12	3,9%
6	ООО «РН-Бурение» (филиал в Сургуте)	10	3,2%
7	ООО «Лукойл-Западная Сибирь»	8	2,6%
8	ООО «АвтоТехЦентр»	6	1,9%
9	ФГУ «ЦЛАТИ по ХМАО-Югре»	5	1,6%
10	Иные предприятия	9	2,9%
ИТОГО		**309**	**100%**

4. Удельный вес выпускников 2026 года, трудоустроившихся по полученной специальности

Таблица 3. Удельный вес трудоустройства по специальности (2026 г.)

№	Специальность	Выпуск	Трудоустроены по специальности	Удельный вес, %
1	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	24	19	**79,2%**
2	18.02.09 Переработка нефти и газа	104	72	**69,2%**

№	Специальность	Выпуск	Трудоустроены по специальности	Удельный вес, %
3	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	45	34	**75,6%**
4	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	120	92	**76,7%**
5	21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	40	29	**72,5%**
6	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств	26	18	**69,2%**
ИТОГО		**359**	**264**	**73,5%**

5. Сравнение с предыдущими годами (2025–2026)

Таблица 4. Динамика показателей трудоустройства

Показатель	2025 (факт)	2026 (модель)	Динамика
Всего выпускников	275	359	+84 чел.
Трудоустроены (всего)	194 (70,5%)	309 (86,1%)	**+15,6%**
Трудоустроены по специальности	148 (53,8%)	264 (73,5%)	**+19,7%**
Продолжили обучение	7 (2,5%)	28 (7,8%)	+5,3%
Служба в армии	53 (19,3%)	13 (3,6%)	-15,7%
Не трудоустроены	21 (7,6%)	9 (2,5%)	**-5,1%**

6. Выводы по трудоустройству выпускников 2026 года (модельные показатели)

6.1 Лидеры по трудоустройству

Показатель	Лидер	Значение
Общее трудоустройство	15.02.12 Монтаж оборудования	87,5%
	21.02.01 Разработка месторождений	87,5%
Трудоустройство по специальности	15.02.12 Монтаж оборудования	79,2%
	21.02.01 Разработка месторождений	76,7%
Минимальная доля нетрудоустроенных	15.02.12 Монтаж оборудования	4,2%

6.2 Основной работодатель

ПАО «Сургутнефтегаз» остаётся ключевым партнёром: **198 трудоустроенных выпускников** (64,1% от всех трудоустроенных). Также значительно выросло трудоустройство в:

- ООО «Сургутнефтегаз-Переработка» — 28 чел. (9,1%);
- ООО «Газпромпереработка» (Сургутский ЗСК) — 18 чел. (5,8%);
- ПАО «Россети Тюмень» — 15 чел. (4,9%).

6.3 Ключевые факторы успеха

1. **Активизация работы с предприятиями-партнёрами** (расширение договоров о целевом обучении, стажировках).
2. **Усиление профориентационной работы** (ярмарки вакансий, дни карьеры, встречи с работодателями).
3. **Развитие системы наставничества** и сопровождения выпускников.
4. **Мониторинг рынка труда** и корректировка учебных программ под запросы работодателей.
5. **Повышение качества практической подготовки** (увеличение доли практико-ориентированных занятий).

6.4 Рекомендации по сохранению и улучшению показателей

№	Мероприятие	Ожидаемый результат
1	Расширение сотрудничества с ПАО «Сургутнефтегаз» и его дочерними обществами	Рост трудоустройства на 3–5%
2	Развитие целевого обучения с предприятиями-партнёрами	Снижение доли нетрудоустроенных до 1–2%
3	Усиление профориентационной работы со школами	Рост числа выпускников, трудоустроенных по специальности
4	Мониторинг рынка труда и корректировка учебных программ	Соответствие компетенций выпускников запросам работодателей
5	Развитие карьерного консультирования и ярмарок вакансий	Помощь выпускникам в трудоустройстве

7. Общий вывод

Модельные показатели трудоустройства выпускников Института нефти и технологий в 2026 году демонстрируют **значительное улучшение** по сравнению с фактическими данными:

- **рост общего трудоустройства** с 52,4% до **86,1%** (+33,7%);
- **рост трудоустройства по специальности** с 44,0% до **73,5%** (+29,5%);
- **снижение доли нетрудоустроенных** с 12,8% до **2,5%** (-10,3%);
- **сохранение ориентации на ПАО «Сургутнефтегаз»** как основного работодателя (64,1%).