**ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ « МЕНЕДЖМЕНТ» ДЛЯ ЭБ 80 от 22 .06.2020 ( 2 пара)**

**Практическая работа : Разработка сравнительной характеристики стилей управления.**

Матрица стилей управления

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Параметры взаимодействия руководителя с подчиненными | **Авторитарный** | **Демократический** | **Либеральный (попустительский)** |
| Способ принятия решений | Решает единолично | Советует или принимает решения совместно с подчиненными | Ждет указаний руководства или решений совещания |
| Сообщение информации | Доводит до сведения сотрудников часть информации | Сообщает информацию полностью | Сообщает информацию полностью |
| Форма доведения решений до исполнителя | Сообщает свое решение в форме приказа | Использует форму предложения, просьбы | Действует при помощи просьбы, уговоров |
| Распределение ответственности | Берет на себя или перекладывает на подчиненных | Распределяет в соответствии с переданными полномочиями | Снимает с себя всякую ответственность |
| Отношение к инициативе | Подавляет полностью | Поощряет, использует | Отдает в руки подчиненным |
| Отношение к подбору кадров | Боится квалифицированных работников | Подбирает профессионалов | Подбором не занимается |
| Отношение к недостатку своих собственных знаний | Все знает, все умеет | Постоянно повышает квалификацию | Повышает свои знания и поощряет к этому подчиненных |
| Позиция по отношению к группе | Держит дистанцию, необщителен (позиция над группой) | Дружески настроен, общителен (внутри группы) | Боится общения (в стороне от группы) |
| Характер отношений с подчиненными; | Поведение диктуется настроением | Ровен в поведении (самоконтроль) | Мягок, покладист |
| Отношение к дисциплине | Требует формальной, жесткой дисциплины | Стремится к разумной дисциплине (дифференцированный подход) | Требует формальной дисциплины (или не уделяет ей внимания) |
| Взаимодействие | Осуществляет разделение труда. Общий план только у руководителя | Ставит общую [цель](http://infomanagement.ru/lekciya/Ponyatie_celi). Каждый знает свою работу и работу других | Ставит общую цель. Каждый рассчитывает на себя |
| Оценка фактов и ситуаций | Оценивает сам или прибегает к помощи экспертов | Узнает точки зрения подчиненных и обменивается с ними мыслями | Оценка формируется под влиянием, идущих сверху или подчиненных |
| Отношение к моральному воздействию на подчиненных | Считает наказание основным методом стимулирования, поощряет избранных по признакам | Использует различные виды стимулов | Использует различные виды стимулов |
| Контроль | Осуществляет непрерывное наблюдение | Контролирует решения и результат при самоконтроле групп | Контролирует результат (самоконтроль – индивидов/груп |